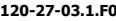


Nit: 830.507.387-3				CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS 2025																120-27-03.1.F0										
OBJETIVO GENERAL																														
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.																														
META														INDICADOR																
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.														(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100																
RESPONSABLE:				VIGENCIA:				ELABORADO Y REVISADO POR:								REVISADO Y APROBADO:														
PROFESIONAL UNIVERSITARIO I TALENTO HUMANO				1 DE ENERO DE 2025 - 31 DE DICIEMBRE DE 2025				Elaborado por: PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN Revisado por: GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA								COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO														
AREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA																DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES							
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO			SEPTIEMBRE			OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		Administrativos
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P		E	P	E	P	E		
EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	Realizar una actividad lúdica en alianza con la caja de compensación dirigida a los niños, niñas y adolescentes a cargo de los servidores públicos de Metrolínea S.A.	Bienestar						1																	Servidores		800,000		
		Conmemoración del día Internacional de la Mujer mediante acto público resaltará a las mujeres que hacen parte del equipo de trabajo de las diferentes áreas de la entidad	Bienestar			1				1																	Servidores		500,000	
		Conmemoración del día Hombre mediante acto público resaltará a los hombres que hacen parte del equipo de trabajo de las diferentes áreas de la entidad	Bienestar									1															Servidores		500,000	
		Realizar actividades que garanticen la integración de la familia a través de un espacio libre disfrutando desde casa y/o de manera presencial en familia, apoyado por la caja de compensación familiar.	Bienestar			1				1			1			1			1				1			Servidores, contratistas y pasantes.	X			
		La entidad reconocerá y felicitará a los funcionarios que contraigan nupcias con una tarjeta digital enviada en los medios de comunicación disponibles por la entidad	Bienestar			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		Servidores	X			
		Se realizará una actividad de integración entre las áreas con una temática elegida entre cada una de ellas para el mes de octubre.	Bienestar			1																				Servidores		1,000,000		
		Realizar actividades de promoción y difusión de estrategias de aprovechamiento y manejo de tiempo libre a través de los medios de comunicación disponibles por la entidad	Talento Humano					1			1			1			1			1			1			Servidores	X			
		Para las familias que cuentan con una mascota o los servidores públicos que viven solos, pero cuentan con animales de compañía, podrán disfrutar y conocer los servicios y productos para sus mascotas, además podrán tener charlas enfocadas al cuidado de uno de los miembros más importantes de la familia.	Bienestar					1			1			1			1			1			1			Servidores	X			
		Día Nacional del Servidor Público (27 de junio)	Talento Humano					1					1					1								Servidores		1,000,000		
		Integración resaltando el Amor y la Amistad que se genera en el ambiente laboral	Bienestar															1								Servidores		2,000,000		
		Reconocimiento a servidores públicos según su profesión Metrolínea S.A. te agradece	Talento Humano					1		1		1		1		1		1		1		1				Servidores	X			
		Preparación frente al cambio pre pensionados y de desvinculación laboral asistida Ruta D-50 Pre -Pensionados	Talento Humano								1					1						1				Servidores	X			
		Celebración por cumpleaños de los funcionarios mediante envíe piezas graficas mensuales y felicitaciones, así como una actividad trimestral	Bienestar					1					1					1				1				Servidores	X			

OBJETIVO GENERAL																															
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.																															
META																				INDICADOR											
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.																				(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100											
RESPONSABLE:				VIGENCIA:				ELABORADO Y REVISADO POR:												REVISADO Y APROBADO:											
PROFESIONAL UNIVERSITARIO I TALENTO HUMANO				1 DE ENERO DE 2025 - 31 DE DICIEMBRE DE 2025				Elaborado por: PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN Revisado por: GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA												COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO											
ÁREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA																								DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE			Administrativos	Financieros	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
	CALIDAD DE VIDA LABORAL	Promoción de prácticas y hábitos saludables en familia Jornada de Hábitos saludables Feria servicios Complementarios en salud Actividades de promoción y prevención en autocuidado de la salud Semana de la salud	SG SST																1										1,300,000		
		Lectura y cultura en familia Promover espacios de lectura en familia a través de actividades mensuales de lectura e intercambio de libros o títulos de la preferencia de los funcionarios	Talento Humano					1				1			1							1								X	
		Salario emocional Licencia de Paternidad Jornada laboral comprimida Media Jornada Laboral Tiempo compensado	Talento Humano				1			1			1		1		1		1		1		1		1				X		
		Integración de cierre de vigencia evaluación de metas y propuestas para el nuevo año	Bienestar																							1					4,000,000
		Cambio organizacional y adaptación laboral Habilidades blandas servicio al cliente interno y externo Técnicas de comunicación ascendente y descendente Comunicación no verbal Actividades de inducción y reintroducción	Talento Humano					1					1			1							1						X		
SALUD MENTAL	HIGIENE MENTAL	Acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental	COMITÉ COCOLA					1						1							1								1,300,000		
		Estrategias de trabajo bajo presión	COMITÉ COCOLA	1			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1				X		
		Talleres y campañas relacionadas con el agotamiento laboral, estrés, ansiedad o depresión	COMITÉ COCOLA							1		1		1		1													X		
		Talleres prácticos y campañas de cómo resolver problemas bajo presión	COMITÉ COCOLA						1								1												X		
	PREVENCIÓN DE NUEVOS RIESGOS A LA SALUD Y EFECTOS POSTPANDEMIA	Prevención del sedentarismo Envío de capsulas y Tip's	COPASST					1			1			1				1					1						X		
		Manejo de ansiedad y depresión Envío de capsulas y Tip's	COPASST					1					1			1					1				1				X		
CONVIVENCIA SOCIAL	FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD	Campañas de inclusión laboral, diversidad y cultura	COMITÉ COCOLA						1				1						1				1						X		
		Cultura inclusiva Divulgar y promocionar los valores institucionales del código de integridad promoviendo la diversidad e inclusión	Talento Humano					1					1								1								X		
	B. PREVENCIÓN DE SITUACIONES ASOCIADAS AL ACOSO LABORAL Y SEXUAL Y AL ABUSO DEL PODER	Realizar campaña de fortalecimiento en normas de convivencia, empatía laboral.	COMITÉ COCOLA						1					1						1									X		
		Actividades de prevención Comité de convivencia laboral	COMITÉ COCOLA								1					1							1						X		



Nit: 830.507.387-3

EMIRO JOSE CASTRO MEZA
GERENTE