

OBJETIVO GENERAL																															
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.																															
META																								INDICADOR							
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.																								(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100							
RESPONSABLE:				VIGENCIA:				ELABORADO Y REVISADO POR:												REVISADO Y APROBADO:											
PROFESIONAL UNIVERSITAIRO I TALENTO HUMANO				1 DE ENERO DE 2026 - 31 DE DICIEMBRE DE 2026				Elaborado por: PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN Revisado por: GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA												COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO											
ÁREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA																								DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE			Administrativos	Financieros	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
	FACTORES PSICOSOCIALES	Realizar convenios con entidades privadas y publicas, para la realización de actividades deportivas y recreativas en disciplinas de Bolo, futbol, tenis de mesa, rana, juegos de mesa, vacaciones recreativas y entrenamiento funcional	Talento Humano	1				1					1						1									Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar convenios con instituciones culturales para acceder a pases para los funcionarios	Talento Humano					1					1						1									Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar comunicados con la agenda cultural de las entidades y del cine motivando a participar	Talento Humano			1				1				1				1			1							Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar comunicados acerca de eventos musicales donde puedan participar los funcionarios	Talento Humano					1				1			1				1				1					Servidores, contratistas.	X		
		Desarrollar talleres de capacitación en temáticas como manualidades navideñas, talleres de cocina, entre otros apoyados por la caja de compensación familiar, generando otro aprendizaje que contribuya a la disminución de riesgo psicosocial.	Bienestar																1		1		1					Servidores	X		
		En apoyo con la Caja de compensación se realizará la promoción de las actividades y capacitaciones que ofrece a los afiliados, como aprovechamiento del tiempo libre.	Bienestar					1		1		1		1		1		1		1		1		1				Servidores	X		
		Fomentar la flexibilidad en horarios laborales, trabajo en casa, previa autorización y descripción de la necesidad	Bienestar			1				1				1		1		1		1		1						Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar actividades con observancia de la diversidad de religiones e implementando estrategias para dar bienestar espiritual. Entre algunas de las actividades que se desarrollarán se encuentran: Yoga, mensajes y tips de meditación, eucaristías, conmemoración de actos y fechas espirituales de importancia relevante para los funcionarios	Bienestar											1						1		1						Servidores	X		
	MILITAR	Horarios flexibles de jornada continua en fechas especiales	Talento Humano	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		Servidores	X		
		Jornada laboral especial para mujeres embarazadas	Talento Humano	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		Servidores	X		
		Acompañamiento con reconocimiento mediante ramo de condolencia por fallecimiento de familiares de acuerdo con la ley en grado de consanguinidad y afinidad y /o compañeros de trabajo	Bienestar									1		1		1		1		1		1		1		1		Servidores		500,000	
		Conmemoración del día de la Secretaria como parte del equipo de trabajo de las diferentes áreas de la entidad	Bienestar							1																	Servidores		400,000		
		Realizar una actividad lúdica en alianza con la caja de compensación dirigida a los niños, niñas y adolescentes a cargo de los servidores públicos de Metrolínea S.A.	Bienestar							1												1					Servidores		800,000		

OBJETIVO GENERAL																															
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.																															
META																							INDICADOR								
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.																							(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100								
RESPONSABLE:				VIGENCIA:				ELABORADO Y REVISADO POR:												REVISADO Y APROBADO:											
PROFESIONAL UNIVERSITAIRO I TALENTO HUMANO				1 DE ENERO DE 2026 - 31 DE DICIEMBRE DE 2026				Elaborado por: PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN Revisado por: GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA												COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO											
ÁREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA																								DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE			Administrativos	Financieros	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	Conmemoración del día Internacional de la Mujer mediante acto público resaltará a las mujeres que hacen parte del equipo de trabajo de las diferentes áreas de la entidad	Bienestar			1				1																	Servidores		500,000		
		Conmemoración del día Hombre mediante acto público resaltará a los hombres que hacen parte del equipo de trabajo de las diferentes áreas de la entidad	Bienestar									1															Servidores		500,000		
		Realizar actividades que garanticen la integración de la familia a través de un espacio libre disfrutando desde casa y/o de manera presencial en familia, apoyado por la caja de compensación familiar.	Bienestar			1				1			1			1				1				1			Servidores, contratistas y pesantes.	X			
		La entidad reconocerá y felicitará a los funcionarios que contraigan nupcias con una tarjeta digital enviada en los medios de comunicación disponibles por la entidad	Bienestar			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			Servidores	X			
		Se realizará una actividad de integración entre las áreas con una temática elegida entre cada una de ellas para el mes de octubre.	Bienestar			1												1		1						Servidores		1,000,000			
		Realizar actividades de promoción y difusión de estrategias de aprovechamiento y manejo de tiempo libre a través de los medios de comunicación disponibles por la entidad	Talento Humano					1			1			1			1			1			1				Servidores	X			
		Para las familias que cuentan con una mascota o los servidores públicos que viven solos, pero cuentan con animales de compañía, podrán disfrutar y conocer los servicios y productos para sus mascotas, además podrán tener charlas enfocadas al cuidado de uno de los miembros más importantes de la familia.	Bienestar					1			1			1			1				1			1			Servidores	X			
	CULTURAL	Día Nacional del Servidor Público (27 de junio)	Talento Humano					1					1		1												Servidores		1,000,000		
		Integración resaltando el Amor y la Amistad que se genera en el ambiente laboral	Bienestar															1									Servidores		2,000,000		
		Reconocimiento a servidores públicos según su profesión Metrolínea S.A. te agradece	Talento Humano					1		1		1		1		1		1		1		1		1			Servidores	X			
		Preparación frente al cambio pre pensionados y de desvinculación laboral asistida Ruta D-50 Pre -Pensionados	Talento Humano								1						1						1				Servidores	X			
		Celebración por cumpleaños de los funcionarios mediante envió de piezas graficas mensuales y felicitaciones, así como una actividad trimestral	Bienestar					1					1					1				1					Servidores	X			

OBJETIVO GENERAL																																
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.																																
META																					INDICADOR											
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.																					(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100											
RESPONSABLE:				VIGENCIA:				ELABORADO Y REVISADO POR:												REVISADO Y APROBADO:												
PROFESIONAL UNIVERSITAIRO I TALENTO HUMANO				1 DE ENERO DE 2026 - 31 DE DICIEMBRE DE 2026				Elaborado por: PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN Revisado por: GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA												COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO												
AREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA																								DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES	
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE			Administrativos	Financieros		
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E					
	CALIDAD DE VIDA LABOR	Promoción de prácticas y hábitos saludables en familia Jornada de Hábitos saludables Feria servicios Complementarios en salud Actividades de promoción y prevención en autocuidado de la salud Semana de la salud	SG SST																1						1				Servidores		1,300,000	
		Lectura y cultura en familia Promover espacios de lectura en familia a través de actividades mensuales de lectura e intercambio de libros o títulos de la preferencia de los funcionarios	Talento Humano					1				1				1				1		1							Servidores	X		
		Salario emocional Licencia de Paternidad Jornada laboral comprimida Media Jornada Laboral Tiempo compensado	Talento Humano				1			1			1			1			1		1		1			1			Servidores	X		
		Integración de cierre de vigencia evaluación de metas y propuestas para el nuevo año	Bienestar																							1			Servidores		4,000,000	
		Cambio organizacional y adaptación laboral Habilidades blandas servicio al cliente interno y externo Técnicas de comunicación ascendente y descendente Comunicación no verbal Actividades de inducción y reinducción	Talento Humano					1					1				1			1				1					Servidores	X		
SALUD MENTAL	HIGIENE MENTAL	Acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental	COMITÉ COCOLA					1							1				1		1							Servidores	X			
		Estrategias de trabajo bajo presión	COMITÉ COCOLA	1			1			1			1		1		1		1		1		1		1			Servidores	X			
		Talleres y campañas relacionadas con el agotamiento laboral, estrés, ansiedad o depresión	COMITÉ COCOLA								1			1		1				1		1						Servidores	X			
		Talleres prácticos y campañas de cómo resolver problemas bajo presión	COMITÉ COCOLA						1					1				1				1						Servidores	X			
	PREVENCIÓN DE NUEVOS RIESGOS A LA SALUD Y EFECTOS POSTPANDEMIA	Prevención del sedentarismo Envío de capsulas y Tip's	COPASST					1				1			1				1				1					Servidores	X			
		Manejo de ansiedad y depresión Envío de capsulas y Tip's	COPASST					1					1				1				1				1			Servidores	X			
DIVERSIDAD E INCLUSION	FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD	Campañas de inclusión laboral, diversidad y cultura	COMITÉ COCOLA						1				1						1				1					Servidores	X			
		Cultura inclusiva Divulgar y promocionar los valores institucionales del código de integridad promoviendo la diversidad e inclusión	Talento Humano					1					1									1						Servidores	X			
	B. PREVENCIÓN DE SITUACIONES ASOCIADAS AL	Realizar campaña de fortalecimiento en normas de convivencia, empatía laboral.	COMITÉ COCOLA							1					1							1						Servidores	X			



CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS 2026

120-27-03.1.F0

Nit: 830.507.387-3

OBJETIVO GENERAL																															
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.																															
META																				INDICADOR											
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.																				(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100											
RESPONSABLE:				VIGENCIA:				ELABORADO Y REVISADO POR:												REVISADO Y APROBADO:											
PROFESIONAL UNIVERSITAIRO I TALENTO HUMANO				1 DE ENERO DE 2026 - 31 DE DICIEMBRE DE 2026				Elaborado por: PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN Revisado por: GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA												COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO											
AREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA																								DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE			Administrativos	Financieros	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
DIV	ACOSO LABORAL Y SEXUAL Y AL ABUSO DEL PODER	Actividades de prevención Comité de convivencia laboral	COMITÉ COCOLA								1						1						1					Servidores	X		
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	CREACIÓN DE CULTURA DIGITAL PARA EL BIENESTAR	Desarrollar estrategias que permitan la preparación y desarrollo de competencias en los funcionarios en cuanto al uso de herramientas digitales con las que cuenta la entidad, u otras que contribuyan al aprendizaje colaborativo, autocuidado, organización del trabajo, trabajo virtual.	Talento Humano							1				1				1					1								
		Promoción programas de vivienda	Talento Humano				1					1				1				1				1							
IDENTIFICACION Y SERVICIO POR EL SERVICIO PUBLICO	FOMENTO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA Y VOCACIÓN POR EL SERVICIO PÚBLICO	Promover acciones a reconocer y premiar por los logros y el cumplimiento de objetivos - incentivo reconocimiento a la labor prestada permiso por antigüedad.	Talento Humano					1			1				1				1				1				Servidores	X			
		Estrategia de comunicación para el desarrollo del sentido de pertenencia, principios y valores delCodigo de Integridad y su política.	Talento Humano					1			1				1				1				1				Servidores	X			
		Campañas pedagógicas y de comunicacòn para fortalecer el conocimiento, la defensa de la entidad, la integridad y la Cultura de Cumplimiento y Prevención de Riesgos.	Talento Humano						1			1				1				1				1			Servidores y contratistas	X			
Total Actividades				4	0	10	0	23	0	17	0	19	0	24	0	22	0	18	0	29	0	18	0	24	0	11	0				
% COBERTURA DEL PROGRAMA																															
MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA																															
1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA				ENERO	EBRERO	MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		CUMPLIMIENTO ANUAL					
Actividades Programadas en el Mes				4	0	10	0	23	0	17	0	19	0	24	0	22	0	18	0	29	0	18	0	24	0	11	0	219	0	0%	
% Ejecucion Mensual				0%	0%	0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%							
% Cumplimiento Meta en el Mes				90%	90%	90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		Programado	Ejecutado				
LUZ MARINA PEÑA QUITIAN				EMIRO JOSE CASTRO MEZA																											
ELABORO PUI TALENTO HUMANO				GERENTE																											